

利用規約

この利用規約（以下「本規約」という。）は、YMFG グロースパートナーズ（以下「弊社」という。）が利用者（第1条に定義する。）に提供する本サービス（第1条に定義する。）の利用条件を定めるものです。利用者は、本サービスの利用申込みをするにあたっては本規約に同意の上で行うものとし、本サービスを利用した場合には本規約に同意したものとみなします。

第1条（定義）

本規約において使用される各用語の定義は以下の通りとします。

(1) 本サービス

弊社が利用者に提供する、職務経歴書等と求人企業が希望する条件の照合、求人情報及びこれらを補足する情報の提供、電話・面談等による転職活動の支援、ならびに転職後の定着支援等の人材紹介に関するサービスの総称をいいます。

(2) 利用者

本規約を同意のうえで本サービスの利用を申込み、弊社において求職者として登録された方をいいます。

(3) 求人企業

弊社との間で別途締結する人材紹介に関する契約に基づき、弊社に対して自らが求める人材の紹介等を委託した企業をいいます。

第2条（利用申込み）

1. 本サービスへの利用の申込みは、弊社指定の方法により、弊社の求める項目に情報をご登録いただくこと、その他弊社の求める情報をご提供いただくことによって行うものとします。
2. 前項の情報については、最新、正確かつ偽りのない情報により行っていただくものとし、利用の申込みを行う者はその内容について全責任を負うものとします。

第3条（本サービスの提供）

1. 弊社は、以下の本サービスのうち、利用者及び求人企業からの依頼内容等を踏まえ適切と判断した時期・内容において、利用者に対し本サービスを提供することができるものとします。
 - (1) 求人情報（弊社と提携する他の人材紹介業者の保有するものを含みます。）及びこれら

を補足する情報の提供

- (2) 職務経歴書等と求人企業が希望する条件の照合
- (3) 求人応募の勧誘
- (4) 電話・面談等による転職活動の支援
- (5) 転職後の定着支援
- (6) その他利用者の転職に有益と弊社が判断する一切のサービス

2. 利用者は、自己の判断により前項の本サービスの提供を受けるものとし、その結果について全責任を負うものとします。また、利用者は、利用者及び求人企業からの依頼内容等により、弊社が利用者に対し本サービスを提供できない場合があることを予め承諾します。

第4条（利用者の登録期間）

1. 利用者としての登録期間は、利用者個々に登録完了の通知を行った日から1年間とし、当該登録期間満了日までに利用者から継続を希望しない旨の意思表示がない場合、更に当該登録期間満了日の翌日から1年間継続し、以後も同様とします。
2. 前項の定めにかかわらず、弊社は、当該登録期間中に利用者から利用者としての登録を希望しない旨の申し出を受けた場合、合理的な期間内にすみやかに利用者としての登録を終了します。
3. 利用者としての登録が終了した時点で提供中の本サービスがある場合は、合理的な期間内で当該本サービスの提供を終了します。

第5条（個人情報の取り扱い）

弊社は、別途定める「個人情報保護方針」（<https://www.ymgp.co.jp/policy/privacy-policy.pdf>）に従い、利用者の個人情報を適切に取得・利用・提供・管理するものとし、利用者はこれに予め同意するものとします。

第6条（個人情報の正確性）

1. 利用者は、弊社及び求人企業に対して、自己の個人情報その他の情報（履歴書や職務経歴書等に記載する情報を含みますが、これらに限りません）を不備・齟齬が生じないように正確に提供するものとします。
2. 弊社は、利用者から提供される個人情報その他の情報をその真偽または利用権限等の状況についてなんら調査することなく利用することができるものとし、当該利用により利用者に損害が発生した場合でも弊社に故意・重過失がない限り弊社は免責されるものとします。

3. 利用者が提供した個人情報ที่ไม่正確であったこと及びその内容の不備・齟齬等に起因して、求人企業その他の第三者から何らかの異議、請求又は要求等がなされた場合、利用者は自己の責任で当該請求等に対処するものとし、弊社には一切の迷惑をかけることを保証するものとします。

第7条（書類の提出）

利用者は、弊社が求めた場合には以下の書類を速やかに提出するものとします。

- (1) 利用者であることを特定し、又は確認するための氏名・住所等の本人確認資料
- (2) 在留資格を確認するための在留カード又は就労資格証明書等
- (3) 学校等の教育機関において所定の課程を修了したことを証明するための書類
- (4) その他求人企業が提出を求める証明書類

第8条（照合）

1. 弊社は、利用者から求人企業への応募依頼を受けた場合であっても、求人企業より示された求人要件、採用基準等を参考にして利用者の職務経歴等と求人企業が希望する契約条件の照合を行った結果、当社から当該求人企業への推薦を行わない場合や、求人企業に代わり求人要件、採用基準等に適合しない旨の連絡を行う場合があるものとします。
2. 弊社は、前項の照合を行うに際して、その検討基準や判断理由等を利用者に伝える義務を一切負わないものとします。

第9条（契約条件）

弊社は、利用者が求人企業と雇用契約、委任契約、準委任契約、請負契約又はこれに準ずる契約（以下「雇用契約等」という）を締結する場合の業務内容や処遇等の契約条件及びその他の求人企業から提供される情報については確認を行い利用者に通知しますが、利用者は自己の責任において、求人企業に契約条件等を直接確認した後に自らの判断に基づき雇用契約等を締結するものとし、弊社は利用者に通知した契約条件等の真実性保証するものではないことを承諾するものとします。

第10条（情報の加工及び権利帰属）

1. 弊社は、利用者の個人情報のうち、利用者個人を特定できる情報以外の情報を加工し、弊社が編集・発行する各種媒体等に利用できるものとします。この場合、各種媒体等で利用された当該情報に関する著作権その他一切の財産的権利は、弊社に帰属するものとします。

2. 本サービスに関し当社が提供するコンテンツ（当社のウェブサイトに掲載しているものを含むが、これに限らない。）の著作権は、弊社又は第三者に帰属するものであり、利用者は、弊社の事前の書面による承諾なくして複製、複写等の二次利用してはならないものとします。但し、本サービスの提供を受けるにあたり必要となる場合はこの限りではありません。

第 11 条（反社会的勢力の排除）

1. 利用者は、反社会的勢力（暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から 5 年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動標ぼうゴロ又は特殊知能暴力団等、その他これに準ずる者をさす。以下同じ。）に該当しないこと、または反社会的勢力と社会的に非難されるべき関係（反社会的勢力の維持、運営に協力または関与していると認められる関係を含むが、これに限らない。）を有していないことを、現在及び将来に亘って表明するものとします。
2. 利用者は、自ら又は第三者を利用して、弊社及び求人企業に対し、暴力的行為、詐術、脅迫行為、業務妨害行為等違反行為を行わないことを、将来に亘って表明するものとします。
3. 利用者が前各項の表明に違反した場合、弊社は利用者を利用者としての登録から抹消し、本サービスの提供を終了するものとし、利用者はこれに異議を述べないものとします。

第 12 条（禁止行為）

利用者は、本サービスに関し、以下の行為をしてはならないものとします。

- (1) 弊社又は求人企業に対し、虚偽又は不正確な個人情報その他の情報を提供する行為
- (2) 他人に成りすます行為
- (3) 弊社又は求人企業（これらの役員、従業員等の関係者を含みます。）に対する誹謗中傷、脅迫、強要その他業務に問題を生じさせる行為
- (4) 弊社又は求人企業の名誉を侵害し、又は信用を棄損する行為
- (5) 本サービスにより紹介を受けた求人に対し、弊社の事前の承諾なく直接連絡を取り、採用面接を受ける等の入社に必要な行為又は入社する行為
- (6) 弊社、弊社の関係者その他の第三者が有する著作権、商標権その他の知的財産権を含む一切の財産的権利、営業上の秘密、名誉、プライバシー等を侵害する行為
- (7) 本サービスを通して入手した情報を、本サービスの目的の範囲を超えて利用し、又は第三者に漏洩もしくは開示する行為
- (8) 法令若しくは公序良俗に反する行為
- (9) 犯罪行為又は犯罪につながる行為
- (10) 反社会的勢力を直接又は間接に利用する行為（反社会的勢力を名乗ることを含む）

第 13 条（利用者への本サービス提供の終了事由）

弊社は、利用者において次に掲げる各号に該当する事由が生じた場合、当該利用者に対して何らの催告を要することなく、本サービスの提供を拒絶し、又は終了することができるものとします。なお、本条の定めは弊社の当該利用者に対する損害賠償請求を妨げるものではありません。

- (1) 利用者が本規約に定める事項に違反した場合（第 12 条に定める禁止行為を行った場合を含む）
- (2) 弊社からの連絡に対して、1 ヶ月を経過しても当該利用者から何らの連絡のない場合
- (3) 本サービスの利用者への提供についての不当な要望を繰り返して行う場合
- (4) その他、利用者と弊社との信頼関係が維持できないと弊社が判断した場合

第 14 条（本サービスの変更・中断・終了）

1. 弊社は、事業運営上やむを得ない場合は、利用者は何ら通知することなく本サービスの全部もしくは一部を変更し、又は一時中断することができるものとします。
2. 弊社は、相当な期間を定めて通知した上で、本サービスの全部又は一部を終了することができるものとします。

第 15 条（免責）

1. 利用者は以下の事項を承諾するものとします。
 - (1) 本サービスの利用によって就職・転職の機会が付与され、又は就職・転職の実現が保証されるものでないこと
 - (2) 利用者は、自己の判断で求人企業と雇用契約等を締結すること
 - (3) 利用者と求人企業との間で、契約条件その他の契約内容に紛争が生じた場合には自己の責任と費用において当該求人企業と協議し、解決すること
 - (4) 天変地変、災害、停電、ネットワーク障害その他の不可抗力により本サービスの提供ができない場合があること
2. 弊社は、故意又は重過失により、本サービスの利用に起因して利用者に損害を発生させた場合、直接かつ通常生じる範囲内に限り責任を負い、その他の損害については責任を負わないものとします。

第 16 条（損害賠償）

利用者が本規約の各事項に違反して、弊社、弊社の関係者その他の第三者に損害を与えた場合、利用者はその損害を賠償するものとします。

第 17 条（規約の変更）

弊社は、利用者の承諾を得ることなく、本規約を変更、追加又は削除（以下「変更等」という。）できるものとし、変更等の内容については弊社の運営するサイトに表示するものとします。

第 18 条（管轄裁判所）

本規約の事項及び本サービスに関連して紛争が生じた場合は、山口地方裁判所を第一審の専属的管轄裁判所とし、利用者はこれに同意するものとします。

以上